

CRITERI DI SELEZIONE ADOTTATI

1) *Criteria e modalità di selezione dei volontari:*

Il Sistema di Reclutamento e Selezione dei volontari prevederà il seguente iter:

1) *fase Promozionale:*

In vista dell'avvio del bando, il Consiglio di amministrazione della Cooperativa si radunerà per concordare la fase promozionale. L'incontro seminariale, della durata di 4 ore, ha come obiettivo:

1. Uniformare il linguaggio ed contenuti di fondo propri dell'esperienza;
2. Predisporre strumenti e modalità di pubblicizzazione dei progetti messi a bando;
3. Organizzare le procedure e la modulistica prevista durante la fase di candidatura;
4. Organizzare la promozione dei bandi attraverso la realizzazione di pagine specifiche sul bando nel sito della Cooperativa.

2) *La preparazione della fase di selezione*

Questa fase prevede la raccolta delle domande di servizio civile debitamente compilate secondo le tempistiche previste dal bando. Alla data di conclusione del bando, il Presidente della Cooperativa convocherà gli altri membri del consiglio di amministrazione per un secondo incontro seminariale, anche questo della durata di 4 ore, avente per obiettivo:

1. Consegnare alla Struttura Gestionale Centrale tutte le candidature raccolte a livello periferico.
2. Presentare le procedure e la modulistica necessaria per la selezione dei giovani.
3. Fornire elementi teorici e gestionali per affrontare un colloquio di selezione per giovani in Servizio Civile Volontario.

3) *La selezione*

La Selezione sarà effettuata da un'apposita Commissione di cui farà parte, il Presidente della Cooperativa, il Vicepresidente ed la segretaria.

b) Strumenti *e tecniche* utilizzati :

- Scala per la valutazione dei titoli di studio (max 20 punti);
- Scala valutazione delle pregresse esperienze lavorative e/o di volontariato (max 30 punti);
- Colloquio (max 50 punti)

Dopo le selezioni i candidati saranno collocati su una scala, espressa in centesimi, derivante dalla sommatoria dei punteggi massimi attribuibili sulle scale parziali innanzi individuate.

c) Variabili che si intendono misurare e relativi indicatori:

- Conoscenza: misurata attraverso la valutazione dei titoli di studio e delle altre eventuali esperienze formative, quale indicatore indiretto e nel colloquio;
- Back Ground: misurato attraverso la valutazione delle esperienze lavorative e di volontariato e nel colloquio.
- Interesse e Disponibilità del Candidato: misurazione attraverso il colloquio

d) Criteri di selezione

Per i criteri di selezione si rimanda alla Scheda – Allegato A al presente documento

e) Indicazioni delle soglie minime di accesso previste dal sistema:

Per essere dichiarati idonei occorrerà conseguire un punteggio di almeno 30/50 (trenta/cinquantiesimi) al colloquio.

SCHEDA ALLEGATO A

VALUTAZIONE TITOLI DI STUDIO (max 20 punti)

1. TITOLO DI STUDIO (si valuta solo il titolo più elevato)

Laurea attinente progetto = **punti 14** ;

Laurea non attinente a progetto = **punti 13**;

Laurea di primo livello (triennale) attinente al progetto = **punti 12**;

Laurea di primo livello (triennale) non attinente al progetto = **punti 11**;

Diploma attinente progetto = **punti 10**;

Diploma non attinente progetto = **punti 9**;

Frequenza scuola media Superiore = fino a **punti 8** (per ogni anno concluso **punti 2,00**)

Diploma scuola media inferiore = **punti 7**.

2.TITOLI POST LAUREA

Master, Specializzazioni Universitarie, Dottorati di Ricerca, ecc. = **max punti 6** (punti n.1 per ogni titolo fino ad un massimo di 6 punti).

VALUTAZIONE PREGRESSE ESPERIENZE LAVORATIVE O DI VOLONTARIATO DEI CANDIDATI(max 30 punti)

- PRECEDENTI ESPERIENZE C/O ENTI CHE REALIZZANO IL PROGETTO E NEL MEDESIMO SETTORE DEL PROGETTO coefficiente 1,00 (mese o fraz. mese sup. o uguale a 15 gg.);

- PRECEDENTI ESPERIENZE IN UN SETTORE DIVERSO C/O ENTE CHE REALIZZA IL PROGETTO coefficiente 0,75 (mese o fraz. mese sup. o uguale a 15 gg.);

- PRECEDENTI ESPERIENZE NELLO STESSO SETTORE DEL PROGETTO C/O ENTI DIVERSI DA QUELLO CHE REALIZZA IL PROGETTO coefficiente 0,50 (mese o fraz. mese sup. o uguale a 15 gg.);

- PRECEDENTI ESPERIENZE IN SETTORI ANALOGHI C/O ENTI DIVERSI DA QUELLO CHE REALIZZA IL PROGETTO coefficiente 0,25 (mese o fraz. mese sup. o uguale a 15 gg.)

Periodo max. valutabile = 12 mesi

COLLOQUIO (max 50 punti)

Il Colloquio verterà sui seguenti argomenti:

- Servizio Civile Nazionale;
- Area d'intervento del progetto;
- Conoscenza del progetto prescelto;
- Significatività delle pregresse esperienze lavorative e/o di volontariato;
- Disponibilità del Candidato nei confronti delle condizioni richieste per l'espletamento del servizio(es. missioni, flessibilità oraria, ecc.);
- Interesse del Candidato al progetto;
- Il volontariato.

Voto massimo conseguibile = 50 punti.

Si precisa che la Cooperativa nel sistema di selezione prevede una riserva di almeno il 25% dei posti da destinare a giovani con basso livello di scolarizzazione ovvero titolari del diploma di licenza media inferiore.