





## **BILANCIO SOCIALE 2021**

		Pagina 2 → 20
<b>“BILANCIO SOCIALE 2021”</b>		

## INDICE

<b>1.</b>	<b><i>Dati anagrafici, storia dell'impresa e collegamenti con il territorio</i></b>	<b><i>Pag. 3</i></b>
<b>2.</b>	<b><i>Missione e valori di riferimento</i></b>	<b><i>Pag. 5</i></b>
<b>3.</b>	<b><i>Organigramma struttura</i></b>	<b><i>Pag. 8</i></b>
<b>4.</b>	<b><i>Riclassificazione valore aggiunto</i></b>	<b><i>Pag. 20</i></b>

		Pagina 3 → 20
	<b>“BILANCIO SOCIALE 2021”</b>	

## **A) Dati anagrafici, storia dell'impresa e collegamenti con territorio**

### **IDENTITA'**

#### ***Denominazione, ragione sociale, forma giuridica, sede principale e secondarie, anno costituzione, tipologia:***

La Cooperativa VITASI' è una cooperativa sociale di tipo A costituita in data 18 maggio 2006. Per il perseguimento del proprio scopo mutualistico la cooperativa, tenuto conto dei requisiti e degli interessi manifesti dei soci, si propone di operare nei vari ambiti dell'intervento sanitario, assistenziale e educativo: prevenzione, cura, riabilitazione, prestazioni sanitarie, assistenziali ed educative sul territorio, collocamento presso ambienti protetti, pronto intervento nei tre settori di attività, coordinamento con gli Enti pubblici e privati al fine di migliorare le risposte della Pubblica Amministrazione ed ottenere una maggiore proficuità dell'azione sociale, non tralasciando, comunque, gli aspetti culturali ed il mutuo aiuto economico verso gli assistiti.

#### **La Coop. VITASI' ha la propria sede legale in:**

Via Rione Cacili n. 13, 89011 Bagnara Calabria

Tel. 0965.612998 Fax 0965.612998


e.mail: [info@vitasi.it](mailto:info@vitasi.it)

pec [coop.vitasi@pec.it](mailto:coop.vitasi@pec.it)

Partita IVA 02389830809

#### **Ed operativa in**

Via S.S. 184 I° trav n. 16 89135 Gallico - Reggio Calabria

		Pagina 4 → 20
<b>“BILANCIO SOCIALE 2021”</b>		

Tel. 0965.612998 Fax 0965.612998

Come è noto la Cooperativa Sociale Vitasì impresa sociale è di diritto una cooperativa a mutualità prevalente ai sensi dell'art. 111 septies delle norme di attuazione del Codice di diritto civile, perché rispetta le norme della legge 381/91, istitutrice delle cooperative sociali. Il fine e il fondamento dell'agire economico della cooperativa è da sempre stato il soddisfacimento dei bisogni dei soci. La cooperativa nel perseguire lo scopo mutualistico, nel 2021, in base al Codice Civile (art. 2512) si è avvalsa prevalentemente, nello svolgimento della propria attività, delle prestazioni lavorative dei soci. Inoltre nei limiti stabiliti dalla normativa, la cooperativa, tenuto conto dei requisiti e degli interessi manifesti dei soci, ha operato nei vari ambiti dell'intervento sanitario, assistenziale e educativo, effettuando attività volte alla prevenzione, cura, riabilitazione, prestazioni sanitarie, assistenziali ed educative sul territorio, in coordinamento con gli Enti pubblici e privati al fine di migliorare le risposte della Pubblica Amministrazione ed ottenere una maggiore proficuità dell'azione sociale: In particolare, la Cooperativa ha effettuato nel 2021 tenendo conto dei principi mutualistici che la animano:

- la realizzazione di iniziative ed attività che consentono l'inserimento e l'integrazione nella vita sociale ed economica, compresa la realizzazione di attività ricreative e culturali, per il tempo libero, i servizi di segretariato sociale e di assistenza sociale professionale, e simili;
- lo studio, la promozione, la progettazione, il coordinamento e l'attuazione sia presso soggetti pubblici che privati di progetti socio-sanitari ed assistenziali, assistenza domiciliare, progetti di mappatura dei bisogni dei sistemi di offerta in ambito socio-sanitario, progetti integrati di continuità socio-sanitaria ed assistenziale;
- attività e servizi di cura, assistenza e sostegno effettuati tanto presso la famiglia, quanto presso la scuola e le altre strutture d'accoglienza e riabilitazione;


		Pagina 5 → 20
	<b>“BILANCIO SOCIALE 2021”</b>	

- attività e servizi rivolti a soggetti disagiati e portatori di handicap, che utilizzano il movimento finalizzato e controllato per il miglioramento delle condizioni psicofisiche in ambiti preventivi, educativi e rieducativi sia a domicilio sia presso enti o istituzioni;
- attività di recupero delle persone svantaggiate secondo la classificazione fatta dalla legge 381/91 ed alla quale la stessa si riferisce;
- attività orientate ad integrare il Sistema Sanitario Nazionale ,
- attività di sensibilizzazione ed animazione della comunità locale entro cui opera, al fine di renderla più consapevole e disponibile all’attenzione ed all’accoglienza delle persone in stato di bisogno;
- attività di promozione e rivendicazione dell’impegno delle istituzioni a favore delle persone deboli e svantaggiate e d’affermazione dei loro diritti;
- attività necessarie per lo svolgimento dell’impegno sociale, assistenziale, educativo e formativo delle persone disagiate.

Tali attività sono state svolte secondo principi di mutualità prevalente così come definiti dall’art. 2512 c.c , avvalendosi delle prestazioni lavorative e degli apporti di beni e servizi dei soci.

### ***Soci fondatori e breve storia avvenimenti principali***

La cooperativa è stata costituita il 18 maggio 2006 da un sistema di lavoro denominato “ACU” azione cristiana umanitaria promosso dall’Associazione di volontariato e protezione civile “Istituto per la famiglia”. Acu è un sistema operativo composto da associazioni, cooperative e società che interagiscono tra loro, e ideato dall’Ipf per giungere ad un comune obiettivo: dare lavoro alle famiglie che vivono nel bisogno e nel disagio economico. Dare, infine, ai giovani, una possibilità in più rispetto a tutte quelle che la società offre. ACU si

		Pagina 6 → 20
<b>“BILANCIO SOCIALE 2021”</b>		

prefigge di migliorare e valorizzare le risorse umane ed economiche, nell’ambito di ogni attività esercitata sotto forma di impresa all’interno del sistema, sia profit sia non profit. Anni fa alcuni giovani aderenti ad ACU hanno intrapreso un percorso formativo e lavorativo con lo scopo di realizzare il compito di amare il nostro prossimo come noi stessi; da tutto questo è nata la Cooperativa Vitasi. Sono stati anni caratterizzati da intensa azione organizzativa e forte impegno verso lo scopo prefissato. Sentivamo di dover costruire qualcosa che doveva sostenere quanti avessero avuto bisogno anche semplicemente di un sostegno morale, capace di dare voce alle esigenze di molti e con la voglia di trasformare i bisogni ed i sogni in progetti ben definiti. Noi con la nostra cooperativa per questo cerchiamo di creare delle realtà occupazionali, onde portare i giovani ad avere un onesto guadagno dato dal sudore del lavoro. Il coraggio cristiano e la visione della sua “missione” nel sociale stimola i soci della Cooperativa Vitasi ad unirsi per testimoniare e per difendere il proprio lavoro in vista di promuovere insieme alle istituzioni, in una nuova coalizione, lo sviluppo delle attività esistenti. Oggi, quelli che siamo e in composto ordine, come formichine nell'aia, senza molti clamori ci impegniamo a realizzare un "sogno", utilizzando


- l'impegno lavorativo e
- quello organizzativo

per dare, a suo tempo, voce ai fatti.

## **B) Missione e valori di riferimento**

### ***Descrizione scopo sociale***

Scopo della cooperativa è perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso la gestione dei servizi socio sanitari, assistenziali ed educativi, ai sensi dell'art.1, lettera a) della Legge n 381/1991.

		Pagina 7 → 20
	<b>“BILANCIO SOCIALE 2021”</b>	


La cooperativa non ha finalità speculative ed intende far partecipare chiunque sia interessato ai benefici della mutualità, applicandone i metodi ed ispirandosi, nella sua attività, ai principi della libera e spontanea cooperazione alla cui diffusione è impegnata. Per il perseguimento del proprio scopo mutualistico e nei limiti stabiliti dalla normativa, anche regolamentare vigente, la Cooperativa, tenuto conto dei requisiti e degli interessi manifesti dei soci, si propone di operare nei vari ambiti dell' intervento sanitario, assistenziale e educativo, prevenzione, cura, riabilitazione, prestazioni sanitarie, assistenziali ed educative sul territorio, collocamento presso ambienti protetti, pronto intervento nei tre settori di attività, coordinamento con gli Enti pubblici e privati al fine di migliorare le risposte della Pubblica Amministrazione ed ottenere una maggiore proficuità dell'azione sociale, non tralasciando comunque, gli aspetti culturali ed il mutuo aiuto economico verso gli assistiti.

### ***Valori sociali di riferimento e principi etici***

Vitasi si prefigge di operare nel rispetto delle leggi e della morale cristiana. Il coraggio cristiano e la visione della sua "missione" nel sociale stimola i soci della Cooperativa Vitasi ad unirsi per testimoniare e per difendere il proprio lavoro in vista di promuovere insieme alle istituzioni, in una nuova coalizione, lo sviluppo delle attività esistenti.

L'attività degli operatori della cooperativa si svolge nel rispetto di cinque fondamentali principi:

- Eguaglianza Ogni persona ha il diritto di ricevere l'assistenza e le cure più appropriate, senza discriminazione di sesso, razza, lingua, religione, opinioni politiche e condizioni socio-economiche.
- Imparzialità. I comportamenti degli operatori verso gli utenti sono ispirati a criteri di obiettività, giustizia ed imparzialità

		Pagina 8 → 20
<b>“BILANCIO SOCIALE 2021”</b>		

- **Continuità.** La cooperativa assicura la continuità e regolarità delle prestazioni. In caso di funzionamento irregolare o di interruzione del servizio, adotta misure volte ad arrecare agli utenti il minor disagio possibile.
- **Partecipazione.** La cooperativa garantisce all'utente la partecipazione alla prestazione del servizio attraverso un'informazione corretta, chiara e completa; la possibilità di esprimere la propria valutazione sulla qualità delle prestazioni erogate e di inoltrare reclami o suggerimenti per il miglioramento del servizio; la collaborazione con associazioni di volontariato e di tutela dei diritti.
- **Efficienza ed efficacia.** Il servizio è erogato in modo da garantire un ottimale rapporto tra risorse impegnate, attività svolte e risultati ottenuti.

### ***Condizioni economiche sociali organizzative per perseguimento missione***


I risultati conseguiti ad oggi sono il frutto di anni di lavoro e di tanti sacrifici dei soci che con il loro lavoro volontario hanno permesso di raggiungere nel tempo grandi obiettivi. La professionalità e l'impegno sono cresciuti durante i mesi di duro lavoro grazie a tale azione volontaria, tutti sono al servizio del prossimo e non si sono risparmiati dal approfondire nelle attività sociali il massimo impegno. Ecco i dati che sintetizzano l'attività di questo anno:

12 soci ordinari;

4 soci volontari iscritti;

Numerose famiglie che versavano in stato di disagio economico, grazie al lavoro dei soci, in questi anni, hanno trovato un'attività lavorativa. In ciò hanno tratto e stanno traendo grande beneficio non solo in termini economici, ma anche di esperienza e professionalità. Vitasi nel tempo è cresciuta nel suo impegno sociale nel proprio ambito professionale e per il futuro si prefigge di migliorare la propria azione solidale onde potere raggiungere nuovi e migliori traguardi.



		Pagina 9 → 20
	<b>“BILANCIO SOCIALE 2021”</b>	

### ***Linee di "prodotti e servizi"***

I servizi offerti sono vari ed eterogenei, ma in particolare la cooperativa si contraddistingue nelle seguenti attività:

- ✓ Gestione servizi socio-sanitari e assistenziali;
- ✓ Corsi di formazione;
- ✓ Gestione asili nido;
- ✓ Organizzazione di attività ludiche;
- ✓ Organizzazione di eventi e spettacoli;
- ✓ Impresa di pulizie;
- ✓ Trasporti;
- ✓ Forniture di beni e servizi alle imprese;

### **C) Organigramma struttura (soci – amministratori -)**


#### ***- Composizione del CDA***

In deroga alle norme statutarie della cooperativa, il primo Consiglio di Amministrazione è stato costituito il 18 maggio 2006. Tale cda è stato ammesso in carica per i primi tre anni ed alla scadenza è stato riconfermato per un uguale periodo di tempo e sono rieleggibili. Le cariche attuali sono le seguenti:

CARERI VITTORIA – PRESIDENTE

SURACE LUCIA – SEGRETARIA

CARERI CARMELO - VICEPRESIDENTE

		Pagina 10 → 20
	<b>“BILANCIO SOCIALE 2021”</b>	

### **- Assemblea dei soci**

Nell'assemblea dei soci hanno diritto di voto tutti coloro che risultano iscritti da almeno tre mesi nel libro dei soci. Le assemblee sono convocate presso la sede sociale. L'assemblea dei soci ad oggi è composta da:

12 soci ordinari;

4 soci volontari;

L'assemblea dei soci durante i tre anni di attività è stata convocata più volte per la delibera dei seguenti oggetti:

Approvazione regolamento prestito soci;

Approvazione modifica statuto sociale;

Approvazione del bilancio d'esercizio e dei relativi allegati;

Approvazione regolamento interno per i soci lavoratori;

Informazione soci circa le varie attività intraprese dalla cooperativa;

Informazioni soci circa la revisione avvenuta e lettura del verbale di revisione;


Rinnovo cariche sociali;

## **2) PORTATORI D'INTERESSE (STAKEHOLDERS);**

### **A) Assemblea soci**

#### **Modalità di funzionamento (Statuto);**

Le assemblee dei soci sono convocate presso la sede sociale. Possono essere convocate anche altrove, purché in Italia. Nelle assemblee, ordinarie e straordinarie, hanno diritto di

		Pagina 11 → 20
	<b>“BILANCIO SOCIALE 2021”</b>	

voto coloro che risultano iscritti da almeno tre mesi nel libro dei soci. L'organo amministrativo sceglie le modalità di avviso di convocazione e fa in modo che i soci ricevano tale avviso almeno otto giorni prima dell'assemblea.

Le assemblee sono presiedute dal Presidente e, in caso di suo impedimento, il più anziano dei consiglieri; in caso di impedimento di entrambi, l'Assemblea designa a presiederla il rappresentante di un socio.

### ***2) Numero assemblee totali anno 2021, numero soci partecipanti,***

Nel 2021 sono state convocate quattro assemblee dei soci. Tutti i soci hanno partecipato alle assemblee.

### ***3) Oggetto delle delibere adottate nell'anno e relative maggioranze;***

Le assemblee dei soci del 2021 sono state presiedute da tutti i soci, i quali sono stati chiamati a deliberare sui seguenti ordini del giorno:

Approvazione del bilancio d'esercizio e dei relativi allegati;


Presentazione del Bilancio sociale 2021;

Informazione soci circa le varie attività intraprese dalla cooperativa;

L'assemblea ha deliberato positivamente all'unanimità gli ordini del giorno sopra esposti.

### ***4) Turn-over soci;***

In deroga alle norme statutarie della cooperativa, il primo Consiglio di Amministrazione è stato costituito nel 2006 per i primi tre (3) anni ed alla scadenza dei tre anni è stato riconfermato per un uguale periodo di tempo. I soci che assumono cariche sociali devono possedere specifici requisiti di onorabilità, professionalità ed indipendenza.

		Pagina 12 → 20
	<b>“BILANCIO SOCIALE 2021”</b>	

## **B) lavoratori**

### ***Tipologie contrattuali, tipologie lavoratori, suddivisione per aree di competenza, esistenza agevolazioni lavoratori***

La cooperativa nel corso del 2021 ha avuto modo di potere impiegare per gli appalti presi e i contratti firmati n 293 dipendenti di cui di seguito specifichiamo le modalità contrattuali:

CCNL: Cooperative Sociali

Ferie: 26 Giorni

Permessi retribuiti: 32 ore annue

Mensilità aggiuntive: XIII

ADESIONE FONDO FON.COOP: Mod. Dm10 di Agosto 2007

CCNL: ANINSEI

Ferie: 30 Giorni


Mensilità aggiuntive: XIII

### ***Turn-over lavoratori***

Nel 2021 sono state effettuate numerose assunzioni.

### ***Presenza di percorsi formativi e frequenza ore corsi per categoria di dipendenti***

La formazione di tutto il personale (socio e non) è ritenuta elemento fondamentale per migliorare, aggiornare ed accrescere le conoscenze tecnico-professionali e igienico-sanitarie, e sensibilizzare sulla politica della qualità.

		Pagina 13 → 20
	<b>“BILANCIO SOCIALE 2021”</b>	

La Cooperativa promuove e sviluppa frequenti corsi di formazione ed aggiornamento per il proprio personale, per aggiornare il personale circa le normative del lavoro da rispettare e per accrescere maggiormente le competenze dello stesso negli specifici settori di impiego.

### ***C) Volontari***

La cooperativa nel corso del 2021 ha avuto modo di potere impiegare per gli appalti presi e i contratti firmati n° 2 volontari.

### ***D) Clienti e fornitori***

La cooperativa ha avuto nel 2021 i seguenti principali clienti:

La Presidenza del Consiglio dei Ministri a Roma;

il Comune di Siracusa;

Il Comune di Reggio Calabria;

il Comune di Spilinga;

Il Comune di Lattarico;

il Comune di Locri;


Il Comune di Sant'Illario;

Il Comune di Vaccarizzo;

Il Comune di Varapodio;

il Comune di Bovalino;

il Comune di Rosarno;

		Pagina 14 → 20
	<b>“BILANCIO SOCIALE 2021”</b>	

il Comune di Rende;

il Comune di Villa San Giovanni;

il Comune di Soveria Mannelli;

il Comune di Mammola;

il Comune di Gerace;

il Comune di Rizziconi;

il Comune di Placanica;

il Comune di Mottafollone;

il Comune di Luzzi;

il Comune di Vibo Valentia;

il Comune di Palmi;

la Marina Militare “P.Neri” di Augusta;


il Comune di Caulonia;

il Comune di Siderno;

Essi hanno contribuito con una percentuale di circa il 95% sui ricavi del 2021. I clienti nel 2021 sono aumentati rispetto agli anni precedenti, diverse sono le insolvenze.

## **E) Enti pubblici**

La cooperativa nell’anno 2021, in seguito all’aggiudicazione di alcuni appalti pubblici ha avuto modo di instaurare un rapporto lavorativo e di collaborazione con vari enti pubblici locali. In


		Pagina 15 → 20
	<b>“BILANCIO SOCIALE 2021”</b>	

particolar modo la cooperativa ha avuto modo di collaborare attivamente con il Comune di Gerace, il Comune di Lattarico, il Comune di Locri, Il Comune di Rizziconi, Il Comune di San Caulonia, Il Comune di Sant’Ilario, Il Comune di Vaccarizzo, Il Comune di Varapodio, Il Comune di Soveria Mannelli, il Comune di Vibo Valentia , il Comune di Villa S. Giovanni, il Comune di Palmi, il Comune di Siracusa, il Comune di Rende, il Comune di Reggio Calabria, il Comune di Tropea, il Comune di Mammola.

Aldilà dell’aspetto puramente lavorativo, la cooperativa è stata invitata più volte dalle Amministrazioni Comunali a colloquiare circa alcuni aspetti organizzativi e amministrativi delle politiche sociali degli stessi enti. Con tali enti si è instaurato un rapporto di collaborazione e di stima che porterà di certo un nuovo sviluppo per la stessa.

#### ***F) Altri enti del territorio e comunità locale***

La cooperativa Vitasì collabora attivamente con varie associazioni, cooperative ed imprese del territorio. Insieme a tali soggetti del terzo settore partecipa a gare d’appalto e istruisce progetti esecutivi assistenzialistici per curare e sostenere le fasce deboli della Regione Calabria. Inoltre collabora attivamente con gli enti locali della Provincia per cercare insieme a loro di innalzare il grado di qualità di vita degli utenti bisognosi, che a loro si rivolgono per ricevere risposte ai numerosi problemi che quotidianamente li affliggono. La cooperativa è attenta alle esigenze del territorio e quotidianamente si applica affinché tali esigenze siano soddisfatte. I servizi resi mantengono caratteristiche di flessibilità nei tempi e nelle modalità di erogazione delle prestazioni, nel rispetto degli orari modulati sulle esigenze degli utenti, e nel rispetto delle nuove normative da applicare per la pandemia sopra citata. Le prestazioni sono rese con completezza ed esaustività, anche oltre i limiti derivanti dalle varie aggiudicazioni. E questo la cooperativa lo fa per ottemperare alla soddisfazione e all’interesse dell’utente e per ovviare alle necessità sopravvenute dalle esigenze concordate nei vari progetti esecutivi.

		Pagina 16 → 20
	<b>“BILANCIO SOCIALE 2021”</b>	

## **D) RICLASSIFICAZIONE VALORE AGGIUNTO**

Riclassificazione del conto economico secondo il metodo del valore aggiunto

### **VALORE AGGIUNTO GLOBALE**

#### **A) VALORE DELLA PRODUZIONE**

- Ricavi delle vendite ( A) 1)
- Contributi in conto esercizio **(A) 5)**
- Altri proventi della gestione caratteristica, contributi in conto esercizio **(A) 5) €**


#### **B) COSTI INTERMEDI DELLA PRODUZIONE**

- Materie prime, sussidiarie, di consumo e merci ( B) 6 )
- Servizi ( B) 7 )
- Godimento beni di terzi ( B) 8 )
- Oneri diversi di gestione ( B) 14 )

**A – B = VALORE AGGIUNTO CARATTERISTICO LORDO = C)**

#### **COMPONENTI ACCESSORI E STRAORDINARI**



		Pagina 17 → 20
	<b>“BILANCIO SOCIALE 2021”</b>	

**12) Saldo gestione accessoria:**

Ricavi accessori ( A) 5) – C) 15) 16) 17 bis) – D) 18) ) – Costi accessori ( B) 14) – C) 17bis)

– D)

19) )

**- Saldo componenti straordinari:**

Ricavi straordinari ( E) 20) ) – Costi straordinari ( E) 21) )

**A – B –/+ C = VALORE AGGIUNTO GLOBALE LORDO**

14) Ammortamenti ( B) 10) )

**A – B –/+ C – 14) = VALORE AGGIUNTO CARATTERISTICO NETTO**


**+ CONTRIBUTO ECONOMICO ATTIVITA' VOLONTARI**

**(Ore lavorate x remunerazione lorda oraria)**

**VALORE AGGIUNTO GLOBALE (VAL.AGG.CAR.NETTO+CONTR.VOL.)**

\*\*\*

**PROSPETTO DI RIPARTO DEL VALORE AGGIUNTO CARATTERISTICO**

		Pagina 18 → 20
	<b>“BILANCIO SOCIALE 2021”</b>	

## **NETTO**

### **A) Remunerazione del personale**

Personale dipendente e non dipendente ( B) 9) )

### **B) Imposte**

Imposte dirette ed indirette ( B) 20)

### **C) Remunerazione del capitale di credito**

Oneri per capitali a breve e lungo termine ( B) 17)

### **D) Remunerazione del capitale proprio**

Dividendi e ristorni ( Destinazione Utile-Perdita esercizio) +

### **E) Remunerazione dell'azienda**

+/- Variazione delle riserve (Destinazione Utile-Perdite-Riserve) +

## **INDICI DI BILANCIO**


Indice di Liquidità:

Rapporto di indebitamento:


Rotazione dei crediti in giorni:

Incidenza del costo del personale sul valore della produzione:

Valore della produzione per addetto:

		Pagina 19 → 20
	<b>“BILANCIO SOCIALE 2021”</b>	

<b>SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA DI MEDIO PERIODO</b>	Anno 2021	Anno 2020
Ricavi delle vendite e prestazioni		
Variazione rim. Prod.fin.-semil.-merci	/	/
Altri ricavi e proventi		
<b>VALORE DELLA PRODUZIONE</b>		
Costo materie prime, sussidiarie, merci		
Variazione delle rimanenze mat. prime-semil	/	/
Costo per servizi		
Costo per godimento beni terzi		
Costo del personale		
Accantonamenti per rischio e vari		
Oneri diversi di gestione		
<b>COSTI DELLA PRODUZIONE</b>		
<b>DIFFERENZA A B</b>		
Interessi passivi e oneri finanziari		

		Pagina 20 → 20
	<b>“BILANCIO SOCIALE 2021”</b>	

Interessi attivi e proventi finanziari		
Oneri straordinari	/	
Proventi straordinari	/	
<b>RISULTATO PRIMA DELLE IMPOSTE</b>		
Imposte esercizio		
<b>UTILE-PERDITA ESERCIZIO</b>		
Contributo economico prestaz. volontari	/	/
<b>UTILE –PERDITA ESERCIZIO CON APPORTO VOLONTARI</b>	/	/
<b>CASH FLOW (UTILE + ACCANTONAMENTI +AMMORTAMENTI)</b>		

Bagnara Calabria, 29/06/2022

Qualifica:  
Nominativo:  
Luogo e data di Nascita:  
Codice Fiscale:

Il Legale Rappresentante  
Vittoria Careri  
RC 28/10/1972  
CRR VTR 72R68 H224B

